






แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาวจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Do's และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาวมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและ เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็น หรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง  <p>Do's</p>	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่งพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็นธรรม  <p>Don'ts</p>
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none">- ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อ ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ- เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน  <p>Do's</p>	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส  <p>Don'ts</p>





แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>  <p>Do's</p>	<p>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติ ต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อ รัฐบาล หรือ ต่อประชาชน</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของตัวเอง มากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการ ปฏิบัติหน้าที่</p>  <p>Don'ts</p>
<p>๔. ละเว้นจากการ แสวงหา ประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทบ การอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>- ละ เว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจาก การปฏิบัติหน้าที่</p>  <p>Do's</p>	<p>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- กระทบ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิ ชอบให้ ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ ส่วนตน</p>  <p>Don'ts</p>
<p>๕. เคารพและปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา</p>	<p>- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนด ในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>  <p>Do's</p>	<p>- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบการอันเป็น การ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- กระทบการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้งในการ ปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>  <p>Don'ts</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการ แก่ประชาชน โดยมี อรรถยาศัยที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรง และ ทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ ด้วยอรรถยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำ ใสใจจริง <div style="text-align: center;">  <p>Do's</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมือง มาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดง ความ คิด เห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม <div style="text-align: center;">  <p>Don'ts</p> </div>
<p>๗ . ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็วไม่ ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูล ข่าวสารที่ได้มาจากการ ดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้องทันการณ์ และไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ <div style="text-align: center;">  <p>Do's</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูล ข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับ ความ เสียหาย <div style="text-align: center;">  <p>Don'ts</p> </div>
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษา คุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี ที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น <div style="text-align: center;">  <p>Do's</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงาน ที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว <div style="text-align: center;">  <p>Don'ts</p> </div>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๙ . ยึดมั่นในการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วน เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลใน เรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วย เสียง ข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย  <p style="text-align: center;">Do's</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน - ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี กระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์  <p style="text-align: center;">Don'ts</p>
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ดำรงตนรักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ ของราชการ โดยรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวล จริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและ ไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการ ของตน - ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบ เห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือ ภาพลักษณ์ของราชการ  <p style="text-align: center;">Do's</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้อง กับประมวล จริยธรรม  <p style="text-align: center;">Don'ts</p>